

Procédure de candidature à la licence professionnelle GCDRH

1) Dépôt des candidatures par voie postale (voir les dates limites dans le tableau ci-dessous, cachet de la poste faisant foi)

	<i>Date limite de dépôt du dossier complet</i>	<i>Semaine de réunion du jury d'admissibilité</i>	<i>Semaine d'envoi de la réponse si vous êtes déclaré(e) admissible</i>
<i>Session 1</i>	<i>Jeudi 18 avril 2013 (semaine 16)</i>	<i>Semaine 16</i>	<i>Semaine 19</i>
<i>Session 2</i>	<i>Jeudi 13 juin 2013 (semaine 20)</i>	<i>Semaine 24</i>	<i>Semaine 26</i>
<i>Session 3</i>	<i>Mercredi 14 août 2013 (semaine 24)</i>	<i>Semaine 33</i>	<i>Semaine 35</i>

2) Réunion du jury d'admissibilité (examens des dossiers) :

Un jury mixte UPMF / AFPI détermine si les dossiers sont complets, répondent au pré-requis de la formation et les classe selon le niveau des dossiers sur les critères suivants (par ordre d'importance) :

- a) suivi d'enseignements en rapport avec la psychologie / psychologie du travail / psychosociologie des organisations / sociologie du travail ou industrielle / administration d'entreprise / gestion / droit du travail et notes obtenues à ces enseignements
- b) Mentions / notes obtenues au diplôme Bac+2 permettant l'accès à la L3 pro
- c) expériences professionnelles en rapport avec le domaine des RH
- d) expériences professionnelles en rapport avec d'autres domaines

3) les candidats admissibles se mettent en contact avec les entreprises et sont présentés aux entreprises

4) les entreprises décident du recrutement possible en contrat pro

5) les candidats admissibles valident leur année à Bac+2 si ce n'était déjà fait

6) les candidats retenus par les entreprises signent leur contrat pro

7) Admission définitive si :

- Contrat pro signé
- Bac+2 validé
- Classement permet d'intégrer le diplôme

Attention : pour des raisons légales, aucune admission ne pourra se faire plus d'un mois après la date officielle de la rentrée