



DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Poste à pourvoir pour le	Lieu d'affectation	Accès et niveau d'emploi
1 ^{er} semestre 2013	Université Stendhal	<input type="checkbox"/> Recrutement par mobilité ou mutation catégorie A susceptible d'être transformé en A+
Dépôt de candidature : 27 janvier 2013	Contacts Transmettre dossier de candidature à (CV + lettre de motivation) Martine PEVET DG.Services@u-grenoble3.fr Marie-Ange VARIN Formation-recrutements.rh@u-grenoble3.fr	

Contexte et environnement

L'université Stendhal compte environ 6000 étudiants dans les disciplines arts, lettres, langues et communication auxquels s'ajoutent 6000 autres étudiants : étudiants d'autres universités du site en formation de langues étrangères, et étudiants et stagiaires en formation de français langue étrangère. Elle est implantée sur le campus universitaire et comprend 2 sites délocalisés à Echirolles et Valence. Elle est composée de 2 UFR, 10 unités de recherche et 4 services communs (FLE, langues pour non spécialistes, formation continue, activités physiques et sportives) et 1 département transversal (informatique pédagogique). Elle emploie environ 650 agents (380 enseignants, 260 BIATOS titulaires et contractuels).

Missions

Le directeur ou la directrice des ressources humaines contribue à définir et met en œuvre la politique de ressources humaines adaptée à la stratégie et au projet de l'établissement.

Il ou elle définit les conditions d'application de la politique ressources humaines de l'établissement, pilote et coordonne la mise en œuvre des actions par les agents placés sous sa responsabilité (10 personnes)

Description de la fonction

Sous l'autorité du DGS, le DRH assiste l'équipe de direction dans ses prises de décision relative aux questions de ressources humaines. .

Il contribue à la définition d'une politique moderne et dynamique en matière de gestion administrative et financière des personnels, de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEEC), de recrutement et de formation. Il a vocation à jouer un rôle d'expertise et de conseil.

- Il assure l'encadrement et pilote l'organisation de l'activité d'une équipe composée de 10 agents
- Il assure la fonction de conseil et d'expertise auprès de l'équipe de direction et des acteurs de la fonction RH au sein de l'établissement,
- Il informe sur les évolutions de la réglementation et des procédures à appliquer,
- Il pilote la formalisation et l'amélioration des processus RH,
- Il dirige l'implantation du nouveau SIRH,
- Il pilote l'organisation de la fonction RH au sein de l'établissement,

- Il anime la fonction RH au sein de l'établissement,
- Il participe au dialogue social et suit les travaux des instances du domaine RH : CPE, CCPANT, CT, CHSCT...
- Il participe en lien avec le service de l'aide au pilotage, au pilotage des dispositifs de gestion de la masse salariale et des effectifs,
- Il met en place et conduit la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en adéquation avec le plafond des emplois et la maîtrise de la masse salariale,
- Il contribue à la définition de la politique de gestion des compétences : recrutement, formation, et la met en œuvre
- Il contribue à la définition de la politique de rémunération de l'établissement,
- Il participe à l'élaboration d'une politique sociale renouvelée dans le nouveau contexte RCE, notamment en ce qui concerne les contractuels.
- Il propose et met en œuvre les actions destinées à améliorer les conditions de vie au travail au sein de l'établissement et à préserver la santé des agents.
- Il participe à la conception d'indicateurs de pilotage et d'aide à la décision en lien avec le service d'aide au pilotage, notamment à travers la réalisation du bilan social.

Compétences nécessaires à l'exercice de la fonction

- Connaissances et expériences des méthodes de GRH
- Connaissance du système universitaire et des structures de l'université
- Connaissance des enjeux RCE et LRU
- Maîtriser les statuts, règlements et procédures de gestion des différentes catégories de personnel en université (IATS, enseignants chercheurs ...)
- Maîtrise des techniques de management
- Savoir réaliser un diagnostic sur une situation, sur des données chiffrées
- Savoir mettre en place des processus qualité
- Très bonnes aptitudes relationnelles, savoir communiquer
- Capacité de dialogue, d'animation et de travail en équipe
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Capacité d'organisation et de pilotage de projet
- Bonne maîtrise des outils bureautique. La connaissance du logiciel HARPEGE serait un plus.