

Quelques notions sur la connaissance des secteurs, des statuts de l'emploi et des métiers



Les secteurs : privé ou public

Les conditions d'emploi sont différentes selon que l'on travaille dans le secteur privé ou dans le secteur public.

- **Secteur privé**

Pour le secteur privé, il faut distinguer :

- D'une part : - le secteur marchand
 - le secteur non marchand

D'autre part, la **taille de l'entreprise** sera déterminante :

- Grande entreprise
- ETI : Entreprise de Travail Intermédiaire
- PME : Petites et Moyennes Entreprises
- TPE : Très Petite Entreprise

La différence essentielle entre le **secteur marchand** et le **secteur non marchand** réside dans le fait que les valeurs au travail ne sont pas les mêmes, les objectifs étant différents :

- Pour une *entreprise du secteur marchand*, l'objectif est de réaliser du profit en remportant le plus de parts de marché possibles. Dans certains cas, les salaires peuvent être confortables, avec parfois des primes d'intéressement conséquentes. Les évolutions de carrière peuvent également être attractives.
- Pour le *secteur non marchand*, essentiellement tourné vers l'économie sociale et solidaire et n'ayant pas pour objectif premier de faire du profit mais de rendre un service à la collectivité, l'attrait pour ce secteur sera davantage basé sur l'adhésion à des valeurs de service que sur des niveaux de rémunération et des perspectives de carrière.

Quant à la **taille des entreprises**, elle sera également un facteur important de variation des conditions d'emploi :

Plus la taille de l'entreprise sera importante, plus les fonctions seront spécialisées. Les évolutions de carrière pourront en être facilitées.

Les petites entreprises, quant à elles, qui ne bénéficient pas des mêmes moyens financiers, offriront des emplois plus polyvalents avec des évolutions de carrière moins importantes.

Exemple : dans une petite entreprise, une seule personne assurera la gestion des personnels (paye, déclaration URSAFF, congés, formation, recrutement, etc). Alors que dans une grande entreprise, plusieurs personnes dépendant de la GRH pourront exercer des emplois sur des créneaux très spécialisés : directeur des ressources humaines (en charge de la gestion stratégique des emplois et des carrières auprès de la direction générale de l'entreprise) chargé du recrutement, chargé de formation du personnel, chargé de gestion des payes, chargé des relations sociales, etc.

- **Secteur public**

Pour le secteur public, les conditions d'emploi varient en fonction du type de fonction publique que vous intégrez. Il existe en effet 3 fonctions publiques différentes ainsi que des structures dépendant du secteur public :

- la fonction publique d'Etat
- la fonction publique territoriale
- la fonction publique hospitalière
- les SEM (Société d'Economie Mixte) ; les ETL (Entreprise Publique Locale) ; les entreprises

publiques.

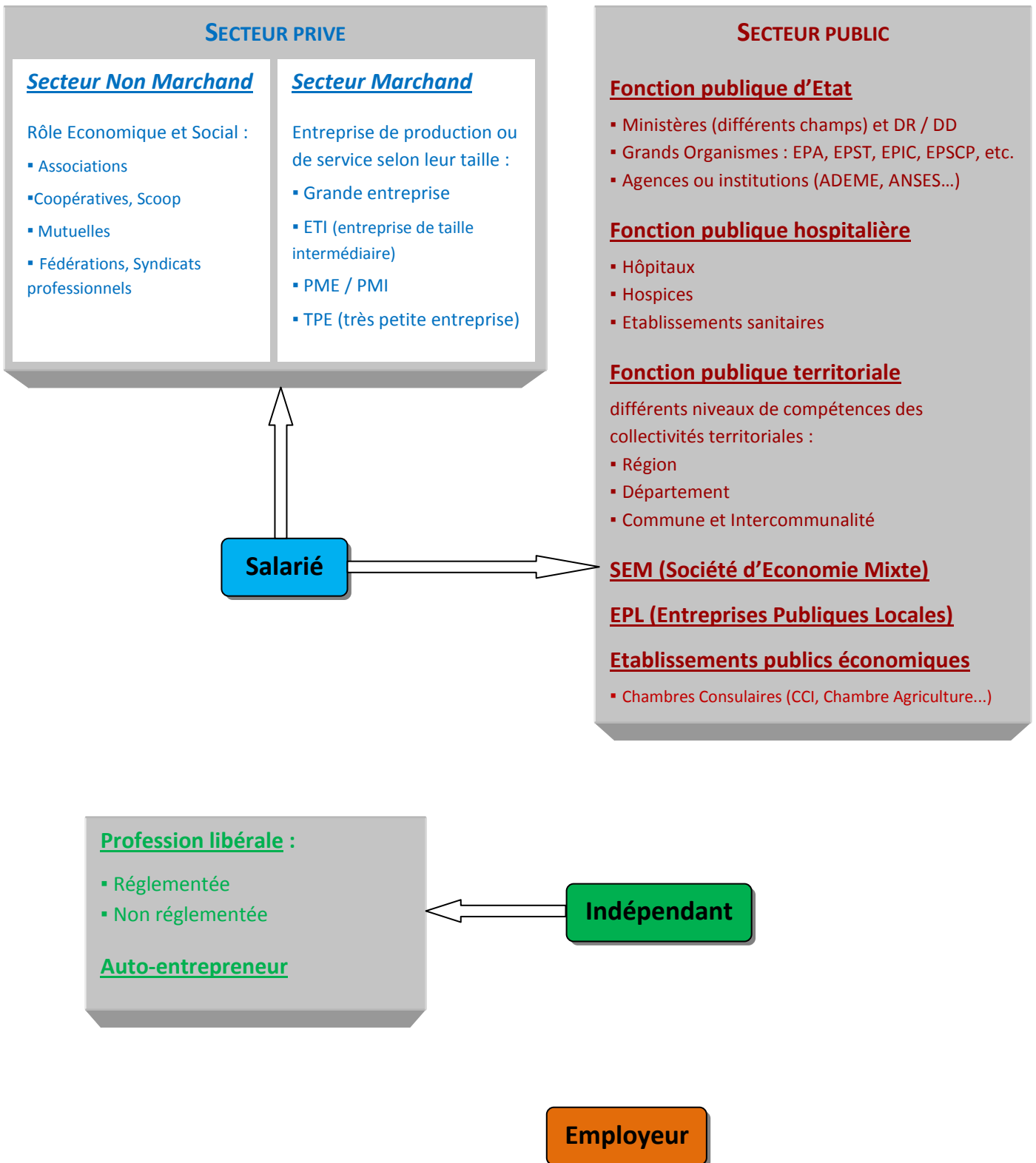
Pour chacune de ces structures d'emploi, les modalités de recrutement peuvent varier. Le statut du salarié peut également varier dans la mesure où il relève du droit public pour les fonctionnaires des 3 fonctions publiques et du droit privé, dans la plupart des cas, pour les autres structures.

L'objectif de la fonction publique et les valeurs qui y sont associées sont proches de celles du secteur non marchand : il ne s'agit pas de réaliser des bénéfices mais de rendre un service à la collectivité, ce qui n'exclue pas une rationalisation des moyens.

Les agents de la fonction publique d'Etat ou hospitalière mettent en œuvre les orientations politiques de l'Etat sous la tutelle de leur ministère respectif.

Les agents territoriaux dépendent des collectivités locales et effectuent leur travail en fonction des priorités définies par les élus locaux dans le cadre des responsabilités qui leur sont confiées au niveau national. Leurs conditions d'emploi peuvent varier d'une collectivité territoriale à l'autre.

Les statuts de l'emploi



- **Salarié**

Le salarié est soumis à la réglementation de la structure qui l'emploie et à son organisation hiérarchique. Pour s'intégrer, il doit partager la culture d'entreprise et répondre aux objectifs qui lui sont fixés. En contrepartie, on lui fournit les outils de travail qui lui sont nécessaires pour remplir ses missions, il perçoit une rémunération fixée à l'avance, dans la plupart des cas et il bénéficie d'un certain nombre de droits : congés payés, formation, mobilité, chômage, etc. En cas de défaillance de son entreprise, il risque le licenciement mais il est couvert par un certain nombre de garanties (indemnité de licenciement, assurance chômage, droit au congé de formation pour reconversion professionnelle, etc.).

- **Indépendant**

Pour exercer une activité sous un statut indépendant, il est fortement conseillé d'avoir au minimum quelques années d'expérience professionnelle en qualité de salarié. Le statut d'indépendant offre une certaine liberté dans l'organisation et les modalités du travail. Il nécessite en revanche d'être plus polyvalent (construction de l'offre de service, recherche de clientèle, gestion de l'activité, etc.) ainsi qu'un gros investissement personnel et financier pour lancer son activité, la maintenir et la développer. Les revenus sont aléatoires et peuvent varier d'un mois à l'autre. Ils peuvent dépendre du volume et du montant des prestations et des charges liées à l'activité. En cas de défaillance de son activité, non seulement le travailleur indépendant perdra son emploi et ne sera pas indemnisé, mais il devra également continuer à rembourser ses investissements dans un certain nombre de situations.

Un exemple de statut d'indépendant : l'auto-entrepreneur

Le statut d'auto-entrepreneur est un régime français destiné à faciliter l'exercice d'une activité entrepreneuriale. L'activité créée en auto-entrepreneur est une entreprise individuelle.

Pour être éligible au régime, l'auto-entrepreneur doit respecter les plafonds de chiffre d'affaires définis pour la micro-entreprise

- 80 300 € de chiffre d'affaires annuel maximum pour les activités de vente de marchandises
- 32 100 € de chiffre d'affaires annuel maximum pour les activités de prestations de services

Le régime de l'auto-entrepreneur étant adossé au statut de la micro-entreprise, l'auto-entrepreneur bénéficie d'une franchise de TVA.

Un métier peut
correspondre à des
emplois très différents



On peut traduire cela par : un métier
donné peut être exercé dans
différentes entreprises dépendant de
différentes branches professionnelles,
avec des contrats de travail totalement
différents

Une infirmière peut :

- travailler à son compte comme infirmière à domicile,
- peut « faire du domicile », mais être salariée du CCAS – centre communal d'action sociale-,
- peut travailler dans un CHU- centre hospitalier universitaire- et être fonctionnaire de la fonction publique hospitalière,
- travailler comme infirmière scolaire, être basée dans un lycée et être fonctionnaire d'état.

Un documentaliste peut :

- travailler dans un collège ou un lycée, avec des collégiens ou lycéens mais aussi des enseignants
- travailler dans une association mettant de la documentation à la disposition du public
- travailler dans une entreprise privée et gérer les archives

Un comptable peut :

- travailler dans un service comptable d'une entreprise,
- travailler dans un cabinet d'expert comptable,
- être gestionnaire d'un établissement scolaire.