



Univ' citoyenne
Université Pierre-Mendès-France



Université Pierre-Mendès-France
Sciences sociales & humaines



Convention de partenariat UPMF-
entreprise/organisme X pour
l'insertion professionnelle des
étudiants en situation de handicap

La présente convention est passée entre les partenaires suivants :

L'université Pierre Mendès-France (UPMF), dont le siège social est à:

151, rue des universités

38400 Saint Martin d'Hères

Représentée par son Président Alain SPALANZANI

ET

Nom entreprise ou organisme, désigné ci-après par « L'entreprise X / l'organisme X », dont le siège social est à:

Représenté par xxx.

Préambule:

La loi du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté » consacre le devoir du service public de l'éducation d'assurer une formation scolaire et supérieure aux enfants, adolescents et adultes présentant un handicap ou un trouble de la santé invalidant. Elle vise, entre autres, à mieux accueillir dans l'enseignement supérieur des étudiants en situation de handicap ou présentant un trouble de santé invalidant. Elle prévoit également que puissent être aménagées les conditions de passage des examens et des concours. Par ailleurs, la loi induit la création de la prestation de compensation qui apportera les aides nécessaires au projet de vie de la personne, permettant aux étudiants en situation de handicap de poursuivre leur cursus dans des conditions satisfaisantes.

La loi met également l'accent sur l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap et intègre des mesures en ce sens. Par exemple, tout employeur du secteur privé et tout établissement public à caractère industriel et commercial occupant 20 salariés ou plus, doit employer des personnes en situation de handicap à hauteur de 6 % de son effectif salarié total. Cet effectif est calculé selon les modalités définies à l'article L. 1111-2 du Code du Travail.

Signataires de la charte Université / Handicap, les universités de Grenoble s'appuient sur le Service Accueil Handicap (SAH), structure universitaire de référence en France, dédiée depuis des décennies à l'accompagnement des étudiants en situation de handicap. Les missions principales du SAH incluent :

- l'accompagnement des étudiants lors de leur formation, leur orientation et leur insertion professionnelle,
- l'adaptation des cursus, l'aménagement des études et des examens,
- l'information sur les droits et l'accompagnement dans les démarches de la vie quotidienne (logement, bourses et prestations sociales, transports,...)

Outre son partenariat avec le SAH, l'université Pierre Mendès-France a mis en place une mission « Pour une université non discriminante / handicap » axée sur trois points¹:

- la nomination d'enseignants référents pour améliorer l'accueil des étudiants en situation de handicap au sein de chaque UFR,
- une politique de sensibilisation au handicap, à destination du personnel et des étudiants,
- une amélioration de l'accessibilité des locaux.

Chaque année l'UPMF accueille en moyenne 150 étudiants en situation de handicap.

Les entreprises et organismes signataires de la convention souhaitent d'une part encourager et favoriser la poursuite d'études de personnes en situation de handicap, pour les aider à acquérir les compétences nécessaires à l'insertion et l'évolution professionnelles. Elles souhaitent d'autre part contribuer à favoriser l'insertion professionnelle de ces personnes.

Pour compléter les informations mentionnées ci-dessus, des annexes sont jointes à la présente convention.

La collaboration entre l'UPMF et les entreprises et organismes signataires s'inscrit dans la durée.

ARTICLE 1 : Objet de la convention

L'objet de cette convention est de définir le cadre de partenariat entre l'entreprise X / organisme X et l'UPMF.

ARTICLE 2 : Les axes de partenariat

Les partenaires s'engagent à mettre en œuvre des moyens humains, techniques, financiers et l'organisation nécessaires pour atteindre les objectifs suivants :

- favoriser l'accès aux études des étudiants en situation de handicap, et ce jusqu'au plus haut niveau,
- sensibiliser les futurs cadres ou managers à l'insertion des personnes en situation de handicap,
- valoriser le potentiel professionnel des étudiants en situation de handicap,
- sensibiliser les managers à l'accueil et l'insertion des étudiants en situation de handicap,
- favoriser le recrutement d'étudiants en situation de handicap répondant aux besoins de l'entreprise X/ l'organisme X, notamment par rapport à l'obligation d'employer 6 % de personnes en situation de handicap dans une entreprise d'au moins 20 salariés,
- proposer des expériences professionnelles aux étudiants en situation de handicap, par l'offre de stages ou de contrats d'apprentissage en cours de formation,
- faciliter et améliorer l'insertion professionnelle des étudiants en situation de handicap à l'issue de leurs études.

¹ Pour plus de détails, voir les pages Internet dédiées :

2-1 Les engagements de l'UPMF : accès aux formations proposées par l'UPMF

Les étudiants de l'UPMF sont formés, sur les sites de Grenoble, Valence ou Vienne dans de nombreux domaines qui peuvent répondre à des besoins très divers des entreprises : économie, gestion, droit, sciences humaines et sociales. Les formations proposées par l'UPMF, figurent en annexe 1.

L'UPMF s'engage à identifier des étudiants en situation de handicap susceptibles de répondre aux besoins de l'entreprise X / l'organisme X, et à accompagner ces étudiants pour leur insertion dans l'entreprise ou l'organisme d'accueil.

2-2 Les engagements de l'entreprise / l'organisme

L'entreprise X / l'organisme X s'engage à accomplir dans la mesure du possible toutes ou une partie des actions ci-dessous :

- accompagner des étudiants en situation de handicap dans les missions professionnelles qu'ils peuvent être amenés à effectuer au cours de leur cursus universitaire,
- proposer des offres de stages pour des étudiants en situation de handicap,
- favoriser l'insertion professionnelle des étudiants en situation de handicap, par la voie de l'apprentissage ou de la formation continue (contrats de professionnalisation notamment),
- favoriser l'insertion professionnelle des étudiants en situation de handicap, à l'issue de leurs études,
- proposer une participation financière permettant la compensation du handicap (bourses d'études, prise en charge matériel ou de services à la personne...) ou facilitant l'accès des étudiants en situation de handicap à la poursuite d'études.

ARTICLE 3 : Durée de la convention et dénonciation

La présente convention de partenariat est conclue pour une durée de 3 ans à compter de la date de sa signature.

Au-delà de cette date, les parties prenantes pourront renouveler la convention par tacite reconduction, par tranches de 3 ans. Les parties prenantes devront se rencontrer six mois avant la date d'échéance de la convention, afin d'examiner les conditions de sa reconduction.

La présente convention peut être dénoncée par lettre recommandée avec accusé de réception, par l'une ou l'autre des parties prenantes, à tout moment, avec un préavis de trois mois.

ARTICLE 4 : Suivi de la convention

Les deux partenaires effectueront chacun un bilan annuel des actions qu'ils auront mises en œuvre, sous forme d'un rapport d'activités.

Ce rapport servira à partager les expériences, recueillir les propositions d'amélioration et définir éventuellement de nouvelles orientations.

L'UPMF s'engage à organiser au moins tous les deux ans, en collaboration avec les acteurs reconnus (AFIJ, Ohé Prométhée, Execo...), un forum de l'insertion professionnelle des étudiants en situation de handicap, avec l'ensemble des entreprises et organismes signataires de la convention.

ARTICLE 5 : Règlement des différends

Les parties prenantes s'engagent, en cas de conflit lié à l'application de cette convention, à faire tous les efforts pour régler à l'amiable tout différend, avant de saisir la juridiction administrative compétente.

Fait en deux exemplaires originaux,

Fait à Grenoble, le...

**Pour l'UPMF,
Alain SPALANZANI
Président de l'UPMF**

**Pour l'entreprise X / organisme X
Nom
Fonction**

Liste des annexes

ANNEXE 1 : FORMATIONS A L'UPMF.....	8
ANNEXE 2 : SERVICE ACCUEIL HANDICAP (SAH) ET CORRESPONDANTS HANDICAP DE L'UPMF, JANVIER 2010	18
ANNEXE 3 : SITE INTERNET DE LA MISSION UPMF « POUR UNE UNIVERSITE NON DISCRIMINANTE / HANDICAP »	20
ANNEXE 4 : CYCLE DE CONFERENCES OUVERTES AU PUBLIC.....	21
ANNEXE 5: LE PROGRAMME HANDIMANAGEMENT, UN EXEMPLE D'ACTION DE SENSIBILISATION A L'UPMF	23

Annexe 1 : Formations à l'UPMF

DIPLOME UNIVERSITAIRE (DU)

Les DU à Valence:

- [Assistant de clientèle](#)

DIPLOME UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE (DUT)

Les DUT à Grenoble:

- [Carrières Juridiques](#)
- [Carrières sociales](#), option : Animation sociale et socio-culturelle ; Assistance sociale ; Education Spécialisée ; Gestion Urbaine
- [Gestion des entreprises et des Administrations\(GEA\)](#) options : Petites et moyennes organisations ; Finance-comptabilité ; Ressources humaines
- [Information-Communication](#) options : Métiers du livre et du patrimoine ; Gestion de l'information et du document dans les organisations ; Communication des organisations
- [Informatique](#), Parcours Génie informatique
- [Statistique et Traitement Informatique des Données \(STID\)](#)
- [Techniques de Commercialisation](#)

Les DUT à Valence:

- [Réseaux et Télécommunications](#)
- [Gestion des entreprises et des Administrations\(GEA\)](#) options : Petites et moyennes organisations ; Finance-comptabilité ; Ressources humaines
- [Informatique](#) : Parcours Génie informatique et Parcours Systèmes industriels.
- [Techniques de Commercialisation](#)

Les DUT à Vienne:

- Gestion des entreprises et des Administrations(GEA) options : Petites et moyennes organisations ; Finance-comptabilité

<h2><u>LICENCES</u></h2>

DROIT-ECONOMIE-GESTION

Les licences à Grenoble :

- Mention Droit- 3 parcours : généraliste ; publiciste ; privatiste
- Mention Administration publique (L3)
- Mention Droit Langues
- Mention Economie Gestion Langues
- Mention Economie et Gestion :
 - o Analyse économique et gestion d'entreprise
 - o Analyse économique et modélisation
 - o Politique économique et sociale
 - o Ingénierie économique
 - o Management et gestion des entreprises
- Mention Comptabilité et Finance

Les licences à Valence :

- Mention Droit-3 parcours : généraliste ; publiciste ; privatiste
- Mention Economie et Gestion :
 - o Analyse économique et gestion d'entreprise
 - o Analyse économique et modélisation
 - o Politique économique et sociale
 - o Ingénierie économique
 - o Management et gestion des entreprises
- Mention Comptabilité et Finance

SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

Les licences à Grenoble :

- **Mention Histoire :**
 - Enseignement primaire et secondaire
 - Humanités ou archéologie
 - Archives, documentation, édition
 - Vie publique
 - Action internationale

- **Mention Histoire de l'Art :**
 - Histoire de l'art
 - Histoire de l'art/sociologie
 - Histoire de l'art/philosophie
 - Histoire de l'art/musicologie
 - Histoire de l'art/lettres
 - Culture générale, recherche
 - Patrimoine, muséologie
 - Archéologie
 - Objets d'art

- **Mention Musicologie :**
 - Musicologie
 - Musicologie/histoire de l'art
 - Musicologie/philosophie
 - Enseignement
 - Sciences humaines

- **Mention philosophie :**
 - Enseignement, recherche
 - Orientation professionnalisante
 - Philosophie/musicologie
 - Philosophie/histoire de l'art
 - Philosophie/lettres

- **Mention sociologie :**
 - Sociologie
 - Sociologie/histoire de l'art
 - Sociologie avec renforcement en économie

- **Mention Psychologie**

- **Mention Sciences de l'éducation**

- Mention MIASS (Mathématiques et informatique appliquées aux sciences sociales) :
 - Mathématiques
 - Informatique
 - Sciences économiques
 - Sciences cognitives

- Mention Géographie et aménagement :
 - Géographie et histoire
 - Environnement
 - Aménagement et développement territorial
 - Urbanisme

<u>LICENCES PROFESSIONNELLES</u>

DROIT-ECONOMIE-GESTION

Les licences à Grenoble:

- Assurance, banque, finance
- Management financier et marketing des services
- Gestion patrimoniale et immobilière
- Droit et opérations immobilières
- Commerce
- Commerce et distribution-DISTECH
- Etudes statistiques, sondages et marketing
- Technico-commercial en services et matériels thermiques et énergétiques
- Management des collectivités territoriales
- Développement de la TPE
- Management de la qualité
- Management intégré- Qualité, sécurité, environnement
- Gestion des ressources humaines et paie

- Métiers de l'emploi et de la formation
- Gestion de la production industrielle
- Economie, gestion durable de l'eau et territoires
- Logistique
- Management des unités hôtelières
- Management des unités de restauration

Les licences à Valence:

- Gestion et marketing du secteur vitivinicole
- Espaces naturels
- Gestion et commercialisation des produits de la filière forestière
- Gestion des ressources humaines
- Management financier et marketing des services
- Activités juridiques
- Management des approvisionnements et de la logistique
- Management des organisations
- Management de la PME-PMI

Les licences à Vienne :

- Management de la qualité
- Management intégré- Qualité, sécurité, environnement
- Hôtellerie et tourisme

SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

Les licences à Grenoble :

- Activités et techniques de communication
- Communication visuelle
- Ressources documentaires et bases de données

- Métiers des bibliothèques, de la documentation et des archives numériques
- Responsable de ressources et de projets : littérature et documentation pour la jeunesse.
- Intervention sociale
- Coordonnateurs et gestionnaires d'équipes, de projets et de services gérontologiques
- Coordonnateur des projets territoriaux
- Réseaux et télécommunications
- Biostatistique
- Técnico-commercial en nutri-cosmétologie et cosmétologie
- Systèmes informatiques et logiciels
- Métiers de l'internet et des applications multimédia (MIAM)
- Ingénierie, intégration, interopérabilité des systèmes d'information (3IS)
- Métiers de l'administration et de la sécurité des systèmes d'information (MESSI)
- Etudes statistiques et systèmes d'information géographique (ESSIG)

Les licences à Valence :

- Administration et sécurité des réseaux (ASUR)
- Chargé d'affaires en réseaux et télécommunications (CART)
- Santé
- Conception et administration de systèmes d'information et réseaux (CASIR)
- Systèmes informatiques et réseaux embarqués (SIRE)

<u>MASTERS</u>

Les masters à Grenoble :

DROIT-ECONOMIE-GESTION

- Mention Droit privé :
 - Contentieux et procédures d'exécution
 - Droit privé approfondi

- Droit pénal et sciences criminelles
- Propriété intellectuelle et droit des nouvelles technologies
- Droit des entreprises, juristes-conseils d'affaires
- Droit notarial

- **Mention Droit public :**
 - Droit de la montagne
 - Droit de l'action économique des collectivités territoriales
 - Administration publique, droit et développement territorial
 - Droit public approfondi
 - Histoire, théorie et pratique des droits de l'homme

- **Mention Science politique : Politiques publiques et changement social**
 - Ingénierie juridique et financière
 - Villes, territoires, solidarités
 - Développement et expertise de l'économie sociale
 - Direction de projets culturels
 - Sciences de gouvernement comparées
 - Politiques publiques de santé

- **Etudes internationales et européennes :**
 - Carrières juridiques internationales et européennes
 - Gouvernance européenne
 - Droit international et européen
 - Intégration économique et gouvernance internationale
 - Science politique de l'Union européenne
 - Sécurité internationale et défense

- **Mention Economie internationale et globalisation :**
 - Management des politiques sociales et sanitaires
 - Expertise socio-économique et conduite du changement organisationnel
 - Stratégies économiques du sport et du tourisme
 - Gouvernance des organisations pour le développement international
 - Diagnostic des firmes en concurrence internationale
 - Economiste d'entreprise et Ingénierie économique
 - Ressources humaines en compétitivité internationale

- **Mention Management**
 - Ingénierie de l'innovation
 - Management stratégique des achats
 - Management stratégique des ressources humaines
 - Entrepreneuriat et conseil aux PME
 - Administration des entreprises
 - Manager international

- **Mention Finance**

- Finance d'entreprise et des marchés
- Audit et contrôle de gestion
- Gestion de patrimoine
- Comptabilité, Contrôle, Audit
- Finance et gestion bancaire
- Finance quantitative

- **Mention Marketing**

- Marketing quantitatif
- Ingénierie marketing
- Vente
- Communication marketing

- **Mention management des systèmes d'information**

- Management et systèmes d'information de la chaîne logistique
- Management des systèmes d'information et d'organisation

SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

- **Mention Philosophie :**

- Philosophie et langages
- Histoire de la philosophie

- **Mention Histoire et histoire de l'art :**

- Histoire des relations et échanges culturels internationaux
- Sciences et économies des mondes modernes et contemporains
- Histoire de l'art

- **Mention psychologie :**

- Psychologie du travail : changement, sécurité, mobilisation des ressources
- Psychologie clinique : psychothérapies, psycho-criminologie et psychologie de la santé
- Neurocognition et cognition sociale : modélisation et évaluation
- Neuropsychologie

- **Mention Sociologie :**

- Art, culture et médiations techniques
- Nouvelles formes du lien social

- **Mention Sciences de l'Education :**

- Modélisation des processus éducatifs et des systèmes de formation
- Enseignement, apprentissage et formation
- Formation, emploi et compétences

- Mention Sciences du territoire :

- Urbanisme et projet urbain
- Urbanisme, habitat et coopération internationale
- Maîtrise d'ouvrage et management du patrimoine bâti
- Evaluation et gestion de l'environnement et des paysages de montagne
- Ingénierie du développement territorial
- Ville, territoire et durabilité

- Mention IC2A, Ingénierie de la cognition, de la création et des apprentissages

- Double compétence : Informatique et sciences sociales
- Modélisation et apprentissage statistiques en sciences sociales
- Ingénierie de la communication personne-système
- Didactique des sciences
- Sciences cognitives
- Arts, sciences et technologies

<u>DOCTORATS</u>

Les doctorats à Grenoble :

- Droit privé
- Droit pénal
- Droit public
- Histoire du droit
- Droits de l'homme
- Sécurité internationale et défense
- Administration publique
- Droit européen
- Sciences de l'éducation
- Sciences cognitives
- Psychologie cognitive
- Psychologie sociale expérimentale
- Psychologie clinique et pathologie
- Mathématiques appliquées aux sciences sociales

- Informatique en sciences sociales
- Science politique
- Sciences économiques
- Sciences de gestion
- Génie industriel mention sciences de gestion
- Génie industriel mention économie et sociologie
- Sociologie
- Sociologie mention sociologie industrielle
- Urbanisme mention aménagement
- Urbanisme mention architecture
- Histoire
- Philosophie

Annexe 2 : Service accueil handicap (SAH) et correspondants handicap de l'UPMF, janvier 2010

Composante	Contact	E-mail	Téléphone/fax
S.A.H : Service accueil handicap	Marie-Paule Balicco	Marie-Paule.Balicco@sah.upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 82 84 71
	Fabienne Bibollet-Ruche	Fabienne.bibollet-ruche@sah.upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 82 84 70
Chargé de mission Handicap	Yann Echinard	Yann.Echinard@upmf-grenoble.fr	Tel : 04 76 82 55 97 Fax : 04 76 82 58 62
Assistante Mission Handicap	Françoise LE ROUX	Francoise.le-roux@upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 82 55 43
Responsable Bureau Vie Etudiante	Agnès Giraudin	Agnes.Giraudin@upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 82 55 66
Droit	Dominique Debouzy	jcddebouzy@club-internet.fr	Tél : 04 76 82 57 91
	Chantal Fayen	Chantal.Fayen@upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 82 55 01
ESE : Economie Stratégie Entreprise	Jacqueline Jourdan	Jacqueline.Jourdan@upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 82 54 59
	Odile Blanchard (référent pédagogique handicap)	Odile.Blanchard@upmf-grenoble.fr	Tél : 04 56 52 85 84 Fax : 04 56 52 85 71
SH :Sciences humaines	Anne Lanfranchi	Anne.Lanfranchi@upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 82 73 55
	Naïma Ghermani	naima.ghermani@gmail.com	Tél : 04 38 86 61 72
SHS : Sciences de l'Homme et de la	Pascale Ancel	pascale.ancel@gmail.com	Tél : 04 76 82 59 52

Société	Stephane Rousset	stephane.rousset@upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 82 58 50
	Anne Brouzet	Anne.Brouzet@upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 82 56 63
IUT 2 : Institut universitaire de technologie	Françoise Lavenac	Francoise.Lavenac@iut2.upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 28 45 92
	François Ferrera	Francois.Ferrara@iut2.upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 28 45 41
I.A.E : institut d'administration des entreprises	Marie Marangone	Marie.Marangone@iae.upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 82 54 78
IUT de Valence Institut universitaire de technologie	Alain Lucci	Alain.Lucci@iut-valence.fr	Tél : 04 75 41 88 34 Fax : 04 75 41 88 44
IUG : Institut d'urbanisme de Grenoble	Emmanuel Matteudi	Emmanuel.Matteudi@wanadoo.fr	Tél : 04 38 49 84 80
	Françoise Petitjean	Francoise.Petitjean@upmf-grenoble.fr	Tél : 04 38 49 84 61
IEP : Institut d'Etudes Politiques	Marie Julie Bernard	Marie-Julie.Bernard@iep-grenoble.fr	Tél : 04.76.82.61.24
	Nicole Scarpelli	Nicole.Scarpelli@iep.upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 82 60 09 Fax : 04 76 82 60 31
	Delphine Ponsot	Delphine.Ponsot@iep.upmf-grenoble.fr	Tél : 04 76 82 83 88

Annexe 3 : Site Internet de la mission UPMF « Pour une université non discriminante / handicap »

<http://www.upmf-grenoble.fr/universite-citoyenne>

The screenshot shows the UPMF website with a header featuring the logo and a navigation bar. The main content area is titled 'Université non discriminante/handicap' and includes a pink star icon. The text describes the mission's commitment since September 2007 to combat discrimination, specifically focusing on disability. It lists the main objectives: improving building accessibility, improving access to knowledge, and supporting students with disabilities. A sidebar on the left contains a menu with links to various university services. A sidebar on the right lists links related to the 'Mission Handicap'.

upmf
Grenoble
Université Pierre-Mendès-France
Sciences sociales & humaines

Recherche...

une ville,
un cadre,
un site...

>> L'UPMF >> Université citoyenne >> Mission handicap

→ L'UPMF
→ FORMATIONS
→ RECHERCHE
→ INTERNATIONAL
→ UNIVERSITÉ ET ENTREPRISES
→ DOCUMENTATION
→ INSCRIPTION
→ VIE ÉTUDIANTE
→ ACTUALITÉS
→ ENT / INTRANET

→ **Université non discriminante/handicap**

 L'Université s'est engagée depuis septembre 2007 dans une politique d'établissement visant à lutter contre les discriminations. Une mission a été mise en place afin d'atteindre ces objectifs. Du fait de la loi de 2005 et de la Charte université et handicap de 2007, les principales actions de la mission se sont concentrées sur la question du handicap. Cette mission vient renforcer le dispositif d'encadrement et d'accueil mis en place par le Service Accueil Handicap de l'Université de Grenoble.

► **Les principaux objectifs de la mission :**

- Améliorer l'accessibilité de nos bâtiments
- Améliorer l'accessibilité aux savoirs et à la connaissance
- Améliorer l'accompagnement des étudiants en situation de handicap au sein de chaque composante
- Favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap au sein de notre établissement
- Sensibiliser l'ensemble de notre communauté à la problématique du handicap

Cette mission s'appelle «Pour une université non-discriminante/handicap» et non pas seulement Handicap car je suis convaincu que ce qui est fait pour une population dite particulière bénéficie à l'ensemble de la communauté.

Yann Echinard, chargé de mission

L'UPMF

- Bienvenue
- L'organigramme
- Les composantes
- Les services
- Les 3 conseils
- Université citoyenne

MISSION HANDICAP

- Université non discriminante/handicap
- Accessibilité des locaux
- Actions en faveur des étudiants
- Ressources humaines
- Organigramme
- Manifestations

Contribuer

Université Pierre-Mendès-France / BP 47 / 38040 Grenoble Cedex 9
Accessibilité / Contact : admoon@upmf-grenoble.fr

Annexe 4 : Cycle de conférences ouvertes au public

La mission « Pour une université non discriminante/Handicap » de l'Université Pierre-Mendès-France organise depuis avril 2008 un cycle de conférences.

Douze événements sur le handicap ont été l'UPMF en 2008 et développement



thème de la discrimination et réalisés dans l'enceinte de 2009. Dix ont connu un audiovisuel.

1. Pierre Savignat : *Handicap et société : nouveaux regards, nouveaux enjeux !*, mardi 1^{er} avril 2008. Directeur d'hôpital, Professeur associé à l'UPMF, Pierre Savignat a présenté « l'esprit de la loi de 2005 » et les changements sociaux qu'elle produit.
2. Alain Blanc : *Le handicapé. Une figure de la modernité contrariée*, mardi 6 mai 2008.
3. Elisabeth Doutre, Ewa Martin, Aline Prévert : *Discriminations et non-discrimination dans les représentations*, mardi 3 juin 2008. Nos trois collègues de l'Université Pierre Mendès France ont présenté le résultat d'une étude comparative réalisée en Pologne et France. Cette étude montre que les sources de discrimination ne sont pas semblables en Pologne et en France.
4. 1eres Assises Locales du Handicap à l'Université : *L'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publiques*, Mardi 17 juin 2008. La première partie de la journée a présenté le cadre réglementaire, les institutions, l'importance de la RQTH. La

seconde partie de la journée a mis en évidence les pratiques de certaines collectivités territoriales et de certaines entreprises grenobloises.

5. David Smétanine, Cyril Moré : *Sport et handicap : témoignages de deux sportifs de haut niveau à leur retour de Pékin*, mardi 30 septembre 2008. David Smétanine et Cyril Moré sont deux anciens étudiants de l'Université Pierre Mendès France et bien sûr deux sportifs de haut niveaux qui réussissent à conjuguer sport et travail. Leur histoire personnelle est riche d'enseignements.

6. Jacques Sémelin : *Faire de sa différence une force*, mardi 18 novembre 2008. Jacques Sémelin est directeur de recherche CNRS. Il possède aussi une particularité, celle d'avoir progressivement perdu la vue depuis l'âge de 16 ans. Il « raconte » son parcours de vie dans un ouvrage éblouissant, « J'arrive où je suis étranger » paru au Seuil.

7. Fabienne Jégu : *Discrimination et handicap, le rôle de la HALDE*, mardi 3 février 2009. Fabienne Jégu, responsable juridique à la HALDE, présente cette nouvelle Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Egalité.

8. Eve Gardien : *L'apprentissage du corps après l'accident*, lundi 23 mars 2009. Son intervention présente les grandes lignes de son ouvrage. Elle s'appuie sur des entretiens réalisés auprès de personnes ayant subi un accident et devant faire corps avec leur nouveau corps.

9. Henri-Jacques Stiker : *Les métamorphoses du handicap*, mardi 24 mars 2009. Henri-Jacques Stiker, sociologue, analyse dans son ouvrage publié aux Presses Universitaires de Grenoble l'évolution de la problématique du handicap depuis la décennie soixante-dix.

10. Rachel Thomas : *L'accessibilité des piétons à la ville, Regards sensibles*, jeudi 26 mars 2009.

11. Club Entreprises et handicap : *Témoignages d'entreprises sur l'emploi des travailleurs en situation de handicap*, mardi 31 mars 2009.

12. Mairie de Grenoble, Conseil général de l'Isère, Université Pierre Mendès France, Association repérages : Réalisation d'un documentaire de 30 minutes sur le thème, *Tous parents. Handicap et parentalité*. Projection rencontre-débat, jeudi 15 octobre 2009.

Annexe 5: Le programme Handimanagement, un exemple d'action de sensibilisation à l'UPMF

Mis en place par Companeiros (organisme de formation agréé) sous l'impulsion des grandes entreprises françaises suite à la loi de 2005, le programme Handimanagement est déployé à l'UPMF par un groupe de neuf étudiants en master d'économie.

Il consiste en une semaine de sensibilisation par le biais d'activités (mise en situation avec un parcours en fauteuil, ou les yeux bandés ; enseignement de la Langue des Signes Française utilisée par les sourds et muets français et certains malentendants pour traduire leur pensée...) et d'un cycle de conférences sur le thème de l'intégration professionnelle des personnes handicapées. En 2009-2010, ces conférences seront au nombre de quatre et mettront en valeur la relation Handicap/Travail notamment à travers les thèmes des traumatismes crâniens et maladies psychiques, des handicaps moteurs ou encore du changement de regard sur la personne handicapée.

Programme éducatif et de sensibilisation à l'intégration professionnelle des personnes handicapées, il est destiné aux étudiants et au personnel de l'UPMF.

Les entreprises, collectivités publiques ou associations souhaitant être partenaires du programme Handimanagement doivent proposer des offres de stage afin de faciliter l'insertion des personnes en situation de handicap ou bien subventionner les actions menées par Companeiros. En retour, leur soutien sera mentionné lors de chaque événement de la semaine Handimanagement et leur logo apposé à tous les supports de communication liés à l'évènement.