

Ressources humaines

L'insertion des personnels en situation de handicap, une priorité à l'UPMF

Constat cruel à l'UPMF : les agents en situation de handicap ne représentent que 1,5% des effectifs (soit une vingtaine de personnes) alors que la loi en exige 6%. Pour remédier à cette situation, un plan d'action est lancé par la direction des ressources humaines de l'université. Mené par Cédric Buenerd, il comprend deux aspects principaux :

- Améliorer le dispositif déjà existant d'accueil des agents en situation de handicap, avec parfois des décharges horaires, des prises en charge de matériel (prothèses auditives par exemple), en aménageant les postes de travail (mobiliers adaptés)

- Fournir un effort important sur le recrutement : « Nous essayons d'élargir notre vivier de compétences » explique Cédric Buenerd. En clair, l'université n'attend plus que les candidats handicapés viennent à elle, mais va à leur rencontre, lors de forums pour l'emploi notamment. Se voulant exemplaire dans le domaine de l'emploi des personnes en situation de handicap, l'UPMF souhaite s'engager dans une démarche de conventionnement avec le FIPHFP* en mai 2011, sur des objectifs précis et contraignants.

Enfin, un important travail de sensibilisation et d'information est mené auprès des personnels. « Il faut encore lutter contre les réticences et la mauvaise perception sociale du handicap, du côté des agents qui n'osent pas se déclarer (alors que des avantages y sont associés » déplore Cédric Buenerd. « L'UPMF est aujourd'hui totalement investie dans ce combat permanent ».

*Fonds d'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique

Contact : cedric.buenerd@upmf-grenoble.fr

Mission Handicap

- [Université non discriminante/handicap](#)
 - [Accessibilité des locaux](#)
 - [Actions en faveur des étudiants](#)
 - [Ressources humaines](#)
 - [Organigramme](#)
 - [Manifestations](#)
 - [Conférences \(vidéo\)](#)
 - [Conventionnement](#)
-

Université Pierre-Mendès-France / BP 47 / 38040 Grenoble Cedex 9
Contact : admcom@upmf-grenoble.fr

- [Mentions légales](#)
- [Crédits](#)
- [Accessibilité](#)