

Nos projets

L'insertion pro des étudiants

Comme toute université, l'UPMF respecte une démarche pédagogique et doit s'assurer qu'au sein de leur formation ses étudiants soient formés aux logiciels utiles à leur insertion professionnelle. « En statistique, nos étudiants doivent impérativement connaître les logiciels SPSS et SAS qui sont deux gros monstres avec des applications différentes. Ils doivent être également formés à Microsoft Office », souligne Gregory Mathès

Développer les compétences internes

Toutes les universités peuvent-elles se permettre d'affecter des ressources humaines au développement et à la maintenance de logiciels libres ? « Ce qui compte c'est la structuration des composantes. A l'université Joseph-Fourier (Grenoble 1), ils ont choisi une structuration différente avec des relais locaux, des informaticiens, présents dans chacune de leurs composantes. Cela permet une vraie proximité. Nous, nous avons une équipe centrale, composée de 25 informaticiens, qui gère l'ensemble des composantes de l'université hormis deux IUT. Grâce à ce choix, l'UPMF optimise la gestion de ses ressources humaines : une opération ne se fait qu'une seule fois au niveau de la direction centrale. Du temps est ainsi dégagé pour que les informaticiens travaillent sur d'autres projets comme la rédaction ou la traduction de logiciels libres. Pour Gregory Mathès, le plus important est ailleurs : Cela nous permet de pouvoir impulser une dynamique et une politique centrale. Si nous choisissons d'imposer l'utilisation de tel ou tel logiciel, la décision est prise et directement appliquée. C'est fondamental ».

* Dans le cas des logiciels libres, leur code source est accessible à tout internaute qui peut le faire évoluer, corriger ses bugs ou y ajouter de nouvelles fonctionnalités. Dans le cas d'un logiciel payant, seul son éditeur est autorisé à le modifier

Nos actions

- [La démarche](#)
- [Association April](#)
- [Nos projets](#)

Université Pierre-Mendès-France / BP 47 / 38040 Grenoble Cedex 9
Contact : admcom@upmf-grenoble.fr

- [Mentions légales](#)
- [Crédits](#)
- [Accessibilité](#)