

spécialité PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL : CHANGEMENT, SECURITE, MOBILISATION DES RESSOURCES (P)



Université Pierre-Mendès-France - Master 2 Psychologie spécialité PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL : CHANGEMENT, SECURITE, MOBILISATION DES RESSOURCES (P)

Vous êtes ici : [Accueil](#) > [Formations](#) > [Offre de formation](#) > [Secteur](#) > [Social](#)

Master 2 Psychologie spécialité PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL : CHANGEMENT, SECURITE, MOBILISATION DES RESSOURCES (P)

- [Présentation](#)
- [Accès](#)
- [Programme](#)
- [Et après ?](#)

Nature :

Diplôme national

Domaine :

Sciences humaines et sociales

Mention(s) :

Psychologie

Spécialité(s) :

Psychologie du travail : changement sécurité mobilisation des ressources

Niveau(x) de recrutement :

Bac + 4

Durée des études :

1 an

Lieu(x) :

Domaine Universitaire - St. Martin d'Hères-Gières

Organisation :

[UFR Sciences de l'Homme et de la Société](#)

[UFR SHS - Département Psychologie](#)

Accessible en :

Formation initiale

Formation continue

Objectifs

Le Master Psychologie du travail **professionnel** est axé sur le changement organisationnel, la sécurité et la mobilisation des ressources. Cette spécialité vise notamment à appliquer les connaissances acquises (aussi bien en psychologie sociale qu'en psychologie du travail) dans le domaine de la cognition sociale et de la motivation, des représentations ainsi que celles issues des études sur les relations interpersonnelles d'influence et les conflits, à la conduite du changement, à la transformation des conditions de travail et de sécurité, à la formation et à la transformation des attitudes et comportements ainsi qu'à l'évaluation et à la mobilisation des ressources humaines.

Modalités d'enseignement particulières

Formation continue : **Formation continue et validation des acquis de l'expérience :**

Effectif : 5 personnes venant du monde professionnel ou en situation de reconversion et de chômage et ayant une formation de base ou une expérience dans le domaine des métiers couverts par la spécialité.

Stage

Stage obligatoire

3 mois à temps plein minimum

L'étudiant est placé en situation quasi professionnelle. Il effectue un travail qui intéresse l'organisation qui le reçoit et utilise le contenu de son stage pour rédiger un mémoire.

Échanges internationaux

Domaines Erasmus :

Psychologie et sciences du comportement, Psychologie pédagogique, Formation des adultes, Relations industrielles et gestion du personnel

Conditions d'admission

L'admission en 2^e année de la spécialité "Psychologie du travail " se fait en 2 étapes : examen des dossiers, puis entretien avec un jury.

L'examen des dossiers se fonde sur le type de parcours de l'étudiant, notamment en M1, et sur la qualité de son dossier. Celui-ci doit obligatoirement avoir une formation de base en psychologie du travail, en psychosociologie des organisations, en sociologie du travail ou en ergonomie, ou justifier d'une formation suffisante par une commission *ad hoc*.

Des équivalences peuvent être accordées, notamment dans le cadre de la formation continue et de la Validation des Acquis Personnels et Professionnels (VAPP).

Les candidats retenus sont convoqués pour un entretien avec le responsable de la spécialité, un membre de l'équipe pédagogique ainsi qu'un psychologue du travail praticien. Cet entretien permet de faire le point sur les éléments du dossier et les projets de chaque candidat.

Modalités pratiques

Vous pouvez candidater du 24 avril au 10 juin 2013 [en cliquant ici](#).

Programme

La préparation de ce Master comprend 10 UE dont 8 donnent droit à 5 crédits chacune (soit 40 crédits au total) et 2, en l'occurrence le mémoire de stage, donnent lieu à 10 crédits chacun (soit 20 crédits).

Semestre 3

- 4 UE obligatoires : UE 29S3, UE 30S3, UE 31S3, UE 32S3
- 2 UE à choisir parmi les autres UE et celles organisées par les autres spécialités

UE 29S3 : L'intervention en organisation : méthodes et pratiques (36h CM - 12h TD - 5 crédits)
UE 30S3 : Santé, sécurité, ergonomie (48h CM - 12h TD - 5 crédits)
UE 31S3 : Ingénierie de formation et animation (36h CM - 6h TD - 5 crédits)
UE 32S3 : GRH : Gestion des ressources humaines (72h CM - 30h TD - 5 crédits)
UE 33S3 : Connaissance de l'entreprise (économie + droit) (48h CM - 5 crédits)
UE 34S3 : Management de la qualité et nouvelles formes d'organisation du travail (18h CM - 6h TD - 5 crédits)
UE 35S3 : Cognition et conception ergonomique des NTIC (18h CM - 6h TD - 5 crédits)
UE 36S3 : Initiation aux techniques audio-visuelles (30h TD - 5 crédits)

Liste des spécialités offrant des Unités d'Enseignement complémentaires

- spécialité clinique (5 crédits)
- spécialité Modélisation cognitive (5 crédits)

Semestre 4

- 3 UE obligatoires : UE 37S4, UE 38S4, UE 39S4
- 1 UE à choisir parmi les autres UE et celles organisées par les autres spécialités

UE 37S4 : Mémoire, spécialité travail 2 (12h TD - 10 crédits)
UE 38S4 : Stage en milieu professionnel (6h CM - 6h TD - 10 crédits)
UE 39S4 : Communication et changement organisationnel (36h CM - 6h TD - 5 crédits)
UE 40S4 : Méthodologie de recherche et analyse des données (18h CM - 6h TD - 5 crédits)
UE 41S4 : Actualités de la discipline (24h CM - 5 crédits)
UE 42S4 : Anglais (18h CM - 6h TD)

Liste des spécialités offrant des Unités d'Enseignement complémentaires

- spécialité clinique (5 crédits)
- spécialité Modélisation cognitive (5 crédits)

Année post-bac de sortie :

Bac + 5

Compétence(s) visée(s)

Les étudiants de cette formation devraient être capables de :

- faire un diagnostic ou un audit organisationnel
- diagnostiquer les résistances et accompagner un changement
- développer des actions fondées sur les croyances et les représentations
- concevoir et animer une formation
- analyser et proposer des mesures pour prévenir un risque du point de vue de la psychologie
- évaluer et motiver le personnel autour d'un projet d'entreprise

Insertion professionnelle

Secteurs d'activité : Les étudiants formés par la spécialité travail doivent pouvoir exercer dans le secteur privé comme salarié ou en profession libérale (cabinets conseil, entreprises diverses : industrie, transports, banques, etc.) mais aussi dans le secteur public ou parapublic (hôpitaux,

ANPE, ANACT, AFPA, collectivités territoriales, Centre Interinstitutionnel de bilans de compétences (CIBC), etc.), dans le secteur associatif (missions locales, AFIJ, CAT, etc.) ou encore dans des organismes sectoriels (ex. : OPPBTP) ou internationaux (BIT, OMS, etc.).

Dans les grandes entreprises publiques ou privées, leur rattachement peut être très varié : services d'études, recherche et développement ou services des méthodes, services de gestion des ressources humaines, services conditions de travail et sécurité, service médecine du travail, service communication, services marketing.

La majorité de nos diplômés dans le domaine de la psychologie du travail travaille dans le secteur privé (plus de 65%) pour le premier emploi, 18% dans le secteur public; 6% dans le secteur associatif; 3% dans le secteur semi-public.

Métiers : La spécialité psychologie du travail vise à former au métier de psychologue dans les domaines suivants :

- Conduite et accompagnement du changement organisationnel, organisation et réorganisation du travail, ergonomie,
- Formation et animation, changement des attitudes et des représentations dans l'organisation,
- Recrutement, gestion des carrières, qualification, rémunération, gestion des emplois et des compétences, évaluation et mobilisation des ressources humaines,
- Insertion et orientation professionnelles, bilan des compétences,
- Gestion des relations sociales, négociation, gestion des conflits, communication interne,
- Transformation et gestion des conditions de travail et sécurité,
- Audit social, stratégie et culturel.

Contacts

Responsable(s) :

Rémi KOUABENAN
Michel DUBOIS

Renseignements :

Secrétariat

Valérie CANOVAS

Tél : 04 76 82 57 17

Fax : 04 76 82 56 65

scolarite-psytra-M2@upmf-grenoble.fr

Horaires d'ouverture au public

Tous les jours de 8 h 30 à 12 h et de 13 h 30 à 16 h sauf le vendredi après-midi

Avertissement : document non contractuel pouvant être soumis à modifications

- [Accessibilité](#)