

Vous êtes ici : [Accueil](#) > [Formations](#) > [Offre de formation](#) > [Secteur](#) > [Management - Gestion administrat](#)

Licence professionnelle Développement de la TPE

- [Présentation](#)
- [Accès](#)
- [Programme](#)
- [Et après ?](#)
- [Partenaires](#)

Nature :

Diplôme national

Domaine :

Droit - Economie - Gestion

Mention(s) :

Management des organisations

Spécialité(s) :

Développement de la TPE

Niveau(x) de recrutement :

Bac + 2

Durée des études :

1 an

Lieu(x) :

Grenoble

Organisation :

[IUT 2 de Grenoble](#)

Accessible en :

Formation continue
Contrat de professionnalisation

Dans une perspective de changement de leur environnement et de développement de l'entreprise, les dirigeants et cadres des TPE se doivent aujourd'hui de maîtriser des compétences élargies dans les domaines de la gestion, afin d'être à même de prendre des décisions opérationnelles et stratégiques éclairées.

Objectifs

Les Très Petites Entreprises constituent l'essentiel du tissu industriel et commercial national. Elles emploient plus de quatre millions de personnes ce qui représente 18 % de la population active.

Dans une perspective de changement de leur environnement et de développement de l'entreprise, les dirigeants et cadres des TPE se doivent aujourd'hui de maîtriser des compétences élargies dans les domaines de la gestion, afin d'être à même de prendre des décisions opérationnelles et stratégiques éclairées. Reconnu par le tissu économique local, le département GEA souhaite proposer des enseignements de gestion aux acteurs des TPE. Cette formation vise donc :

- à apporter des compétences métiers à un public souhaitant intégrer les TPE en leur apportant les outils de gestion et de réflexion propres au métier de dirigeant d'une très petite entreprise,
- à aider les dirigeants de la TPE au pilotage de leur entreprise dans une dynamique de changement les amenant à repenser les activités et l'organisation interne de leur entreprise.
- à permettre aux collaborateurs des TPE, et plus particulièrement aux conjoints, de consolider et d'approfondir les compétences nécessaires au développement de l'entreprise,
- à valider les acquis de l'expérience (VAE) des dirigeants et de ses collaborateurs.

Stage

Stage obligatoire

Un stage de 12 semaines et un projet tuteuré sont à réaliser et à soutenir en juin ou septembre.

Échanges internationaux

Domaines Erasmus :
GESTION D'ENTREPRISES

Langue(s) d'enseignement :
Français

Informations complémentaires

La formation débute mi-septembre. Les cours ont lieu les lundis et mardis.

Quatre unités d'enseignement sont dispensées sur deux semestres. Chaque module au sein d'une unité d'enseignement fait l'objet d'un contrôle continu. Un stage de 12 semaines et un projet tuteuré sont à réaliser et à soutenir en juin ou septembre.

Conditions d'admission

La sélection se fait sur dossier et entretien.

Formation(s) requise(s)

Cette formation est ouverte en cycle initial et en formation continue aux étudiants, salariés, collaborateurs de TPE, demandeurs d'emploi ayant un bac +2 (ou une validation des acquis professionnels)

Modalités pratiques

Les inscriptions se font sur Internet de l'IUT 2 : <http://www.iut2.upmf-grenoble.fr>

Programme

Unité 1 : Le changement au sein de la TPE (110 h)

Elle vise à acquérir les compétences nécessaires pour positionner l'entreprise dans son environnement et appréhender les évolutions envisageables.

Développement des entreprises, dynamique concurrentielle, stratégie commerciale, lecture et analyse de l'information financière, anglais.

Unité 2 : Les outils de gestion de la TPE (180 h)

Elle permet de concevoir et mettre en oeuvre les outils et systèmes de gestion pour améliorer la performance de l'entreprise.

Boîte à outils du manager, gestion de la relation client, gestion de trésorerie, droit du travail et gestion des compétences, Construction de tableaux de bord.

Unité 3 : La conduite de l'action en milieu professionnel (110 h)

Elle consiste à combiner dynamique humaine et méthodologie de résolution de problèmes pour mettre en oeuvre une démarche de progrès.

Management d'équipe, conduite de projet, communication, choix d'investissement et financement.

Unité 4 : Les mises en situation professionnelle

Elle permet d'adopter les attitudes professionnelles fondamentales : autonomie, initiative, responsabilité, rigueur, capacité à travailler en équipe.

Stage de 12 semaines et projet tuteuré.

Contrôle des connaissances

L'attribution de la licence est soumise aux conditions suivantes :

- Assiduité aux enseignements dispensés et au stage.
- Participation aux contrôles.
- Moyenne générale supérieure ou égale à 10/20, calculée sur l'ensemble des unités d'enseignement.
- Moyenne supérieure ou égale à 10/20, calculée sur le mémoire de stage et le projet tuteuré.

Année post-bac de sortie :

Bac + 3

Niveau de sortie :

Niveau II

Compétence(s) visée(s)

Le dirigeant de TPE ou son collaborateur dispose de compétences transversales :

- il sait évaluer le potentiel présent ou futur de son entreprise ;
- il sait analyser les évolutions de son environnement et adapter l'offre de l'entreprise à cette nouvelle donne ;
- il sait élaborer un projet et proposer les différentes étapes de son exécution ;
- il sait anticiper les risques de toutes natures liés à l'activité de l'entreprise ;
- il sait diriger, coordonner et animer une équipe ;
- il a la capacité à mobiliser les connaissances disciplinaires adéquates dans un environnement et une situation spécifique ;
- il sait décrire et problématiser une situation ;
- il sait analyser une contrainte ou une difficulté de nature juridique, économique, comptable ou financière, en rendre compte et élaborer une mesure corrective.

Insertion professionnelle

La Licence professionnelle forme des managers opérationnels permettant l'insertion professionnelle à des postes de collaborateurs, attachés ou adjoint des dirigeants de TPE.

Entreprises partenaires

La Chambre des Métiers et de l'Artisanat de l'Isère et le Département GEA unissent leurs compétences pour proposer une offre de formation diplômante adaptée aux décideurs de la TPE. Universitaires et professionnels de l'entreprise travaillent en partenariat à l'élaboration des contenus de formation et à l'animation des enseignements.

Partenariat avec la Confédération des Petites et Moyennes entreprises

Contacts

Responsable(s) :

Rémi JANIN

Renseignements :**Secrétariat**

Linda Khemiri

Tél. : 04 76 03 79 50

Courriel : lppe@iut2.upmf-grenoble.fr

Avertissement : document non contractuel pouvant être soumis à modifications

A consulter

<http://www.iut2.upmf-grenoble.fr/>

Université Pierre-Mendès-France / BP 47 / 38040 Grenoble Cedex 9

Contact : admcom@upmf-grenoble.fr

- [Mentions légales](#)
- [Crédits](#)
- [Accessibilité](#)