

Université Pierre-Mendès-France - Licence professionnelle Assistant RH : évaluations et développement psychologique des ressources humaines

Vous êtes ici : [Accueil](#) > [Formations](#) > [Offre de formation](#) > [Secteur](#) > [Gestion des ressources humaines](#)

Licence professionnelle Assistant RH : évaluations et développement psychologique des ressources humaines

- [Présentation](#)
- [Accès](#)
- [Programme](#)
- [Et après ?](#)
- [Partenaires](#)

Nature :

Diplôme national

Domaine :

Sciences humaines et sociales

Mention(s) :

Gestion des ressources humaines

Spécialité(s) :

Assistant RH - évaluations et développement psychologiques des ressources humaines

Niveau(x) de recrutement :

Bac + 2

Durée des études :

1 an

Lieu(x) :

Domaine Universitaire - St. Martin d'Hères-Gières

Organisation :

[UFR SHS - Département Psychologie](#)

Accessible en :

Formation continue
Contrat de professionnalisation

Objectifs

Former les futurs assistants Ressources Humaines à :

- participer à la dynamisation des principaux processus de Gestion des Ressources Humaines (GRH) en apportant une expertise tirée des connaissances en psychologie (recrutement, plan de formation, communication interne et externe, définition de référentiel de compétences, gestion des relations sociales , etc.)
- Accompagner les responsables de secteur dans la gestion de leurs ressources humaines notamment concernant les problèmes de risques psychosociaux tels que le stress, le harcèlement au travail, la discrimination, les problèmes de motivation, de leadership et d'épuisement professionnel.

Spécificités

Cette formation est ouverte en contrat de professionnalisation (20 places) et en formation continue (5 places).

Une VAE est possible.

Un Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie peut être également validé.

Modalités d'enseignement particulières

Formation continue :

Les horaires de formation sont les mêmes pour tous les publics : 3 jours de formation tous les 15 jours

Cette formation est ouverte aux salariés réalisant une VAE (Validation des acquis de l'expérience).

Contrat de professionnalisation : Cette modalité de formation est proposée aux étudiants en formation initiale ainsi qu'aux demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi et pouvant bénéficier d'un contrat de professionnalisation.

Échanges internationaux

Domaines Erasmus :

Psychologie et sciences du comportement

Langue(s) d'enseignement :

Français

Conditions d'admission

Examens du dossier de candidature par un jury mixte AFPI / UPMF. Cet examen donne lieu à un classement. Le recrutement est définitif selon le rang de classement et si l'étudiant a signé un contrat de professionnalisation avec une entreprise.

A télécharger :

- [La notice présentant les modalités de candidature et le calendrier \[PDF - 62Ko\]](#)
- [Le dossier de candidature \[PDF - 48Ko\]](#)

NB :

- Pour les dates des sessions de recrutement, merci de consulter la notice d'information ci-dessus.
- Pour les personnes souhaitant bénéficier d'une Validation des Acquis Personnels et Professionnels (VAPP), merci de suivre la procédure et d'utiliser le dossier qui figure sur le site de l'université de Grenoble, que vous pouvez télécharger en [cliquant ici](#).

Formation(s) requise(s)

La formation est ouverte aux étudiants titulaires au minimum d'un bac + 2 en psychologie (L2, DEUG), aux étudiants titulaires d'un BTS ou d'un DUT tertiaire (par exemple : DUT GEA option RH).

Programme

Volume horaire annuel : 440h en présentiel (3 jours de formation par quinzaine)

Semestre 1

UE 1 - Gestion des compétences et pilotage psychologique des Ressources Humaines (136h - 15 Crédits)

- Comprendre et replacer les politiques RH et le pilotage psychologique dans la stratégie générale des entreprises et des organisations ;
- Apprendre la déclinaison et la formalisation des compétences professionnelles clés ;
- Apprendre à Formaliser des données relatives à la gestion : savoir rassembler les informations nécessaires aux tableaux de bord de la fonction en les situant par rapport aux objectifs et aux enjeux de la fonction RH ;
- Comprendre et mettre en place la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et compétences)
- Comprendre le montage d'un plan de formation et apprendre à participer aux processus d'élaboration et de suivi du plan de formation; savoir en assurer la gestion ;
- Comprendre le fonctionnement du marché du travail en France et en Europe, les politiques publiques d'insertion, d'employabilité, les dispositifs d'aides à l'emploi;
- Comprendre les problèmes de risques psychosociaux dans le monde professionnel notamment ceux de la discrimination et du harcèlement au travail

UE 2 - Législation du travail (136h - 15 Crédits)

- Connaître les principes de la réglementation sur le travail ;
- Comprendre et savoir traiter les aspects législatifs et réglementaires liés à la gestion des ressources humaines et à la formation professionnelle ;
- Connaître la législation et les dispositifs relatifs à la gestion des risques psycho-sociaux ;
- Savoir traiter les relations avec les instances représentatives du personnel

UE 3 - Environnement de la fonction Ressources Humaines, communication et méthodes (144h - 15 Crédits)

- Comprendre les caractéristiques psychologiques de la motivation du personnel et apprendre à conseiller son dirigeant ;
- Comprendre les éléments clés de la fonction hiérarchique : exercice du pouvoir et leadership de l'encadrement : l'apport de la psychologie du travail ;
- Acquérir des méthodologies ad hoc (savoir réaliser une enquête interne en s'appuyant sur les méthodes de l'enquête psychosociale, mener un entretien, gérer un projet, résoudre des problèmes, etc...) ;
- Comprendre et pouvoir participer aux grandes orientations de l'entreprise en matière de politique sociale, normes et politiques de sécurité, de qualité et d'environnement ;
- Comprendre l'importance de la dimension psychologique dans l'engagement de la direction et de l'encadrement ;
- Apprendre à animer une réunion de travail ou d'information ; participer à la conduite d'une réunion ; savoir faire un exposé, rédiger un compte-rendu, travailler en groupe ;
- Accompagner les politiques en matière de prévention et de réduction des risques professionnels (formation et prévention, campagne de sensibilisation, élaboration de messages persuasifs, etc...) ;
- Pratiquer une langue étrangère usuelle (anglais) ;
- Maîtriser les systèmes d'informations appliquées à la gestion des ressources humaines

UE 4 - Mémoire (24h de suivi - 10 Crédits)

- Savoir rendre compte de la réalisation des missions Rh dans l'entreprise, notamment de l'importance du pilotage psychologique des RH ;
- Savoir prendre du recul sur sa pratique professionnelle à partir d'une synthèse du travail réalisé dans l'entreprise ;
- Accompagner le DRH dans la réalisation de toute étude nécessaire à une prise de décision ou à l'initiation d'un changement.

UE 5 - Projet tuteuré et stage (5 Crédits)

- Réalisation de mission RH en lien avec les objectifs professionnels du diplôme et de la qualification CQPM

Année post-bac de sortie :

Bac + 3

Niveau de sortie :

Niveau II

Poursuites d'études

Cette formation vise prioritairement une insertion professionnelle. Elle peut permettre une poursuite d'étude universitaire seulement après quelques années d'expérience professionnelle.

Nous attirons l'attention des étudiants de L2 de psychologie : cette licence professionnelle ne permet pas l'admission en Master1 de psychologie, ni l'obtention du titre de psychologue.

Insertion professionnelle

- Assistant R.H.
- Chargé de formation
- Chargé de recrutement
- Chargé du développement des compétences

Laboratoires partenaires

La formation est portée par l'équipe Travail Santé, Changement dans les Organisations (TSCO) du Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie de Grenoble/Chambéry

Etablissements partenaires

Association pour la Formation Professionnelle de l'Industrie (AFPI Isère)

Contacts

Responsable(s) :

pour l'UPMF

Marc GANDIT

marc.gandit@upmf-grenoble.fr

pour l'AFPI

Catherine MOREL

Renseignements :

Secrétariat

Muriel BERTHOD

bureau 111

Tél. : 04 76 82 56 33

muriel.berthod@upmf-grenoble.fr

Avertissement : document non contractuel pouvant être soumis à modifications

Université Pierre-Mendès-France / BP 47 / 38040 Grenoble Cedex 9

Contact : admcom@upmf-grenoble.fr

- [Mentions légales](#)
- [Crédits](#)
- [Accessibilité](#)