

Université Pierre-Mendès-France - Master 2 Ressources Humaines, Organisation et Conduite du Changement (RH2C) (P)

Vous êtes ici : [Accueil](#) > [Formations](#) > [Offre de formation](#) > [Secteur](#) > [Etudes - Projet](#)

Master 2 Ressources Humaines, Organisation et Conduite du Changement (RH2C) (P)

- [Présentation](#)
- [Accès](#)
- [Programme](#)
- [Et après ?](#)

Nature :

Diplôme national

Domaine :

Droit - Economie - Gestion

Mention(s) :

Ingénierie économique et entreprise

Spécialité(s) :

Ressources humaines et conduite du changement en organisation

Niveau(x) de recrutement :

Bac + 4

Durée des études :

1 an

Lieu(x) :

Domaine Universitaire - St. Martin d'Hères-Gières

Organisation :

[Faculté d'Economie de Grenoble](#)

Accessible en :

Formation initiale
Formation continue
Contrat de professionnalisation
Formation à distance

Recrutement 2012/2013 pour les candidats formation continue :

Les personnes intéressées pour rencontrer les responsables du Master RH2C doivent impérativement s'inscrire en envoyant un courriel à Michèle Dalès :

michele.dales@upmf-grenoble.fr

Objectifs

La spécialité professionnelle « Ressources Humaines et Conduite du Changement » (RH2C) est le résultat du regroupement des spécialités professionnelles de master RHCI et E2C.

RH2C a pour objectif de former et de qualifier des professionnels directement opérationnels et capables d'évoluer vers des postes à responsabilités pour conduire le changement en organisation (*change manager*).

Deux « familles » de méthodes et outils sont mobilisées : les ressources humaines et l'approche socioéconomique des organisations. L'orientation pédagogique privilégie une approche pluridisciplinaire de la conduite du changement en s'appuyant sur le champ de connaissances des sciences économiques et des sciences sociales du travail. Un accent particulier est mis sur la maîtrise des enjeux et outils des ressources humaines qui constituent le point clé d'une conduite de changement réussie.

RH2C développe les aptitudes en matière de méthodes (participatives notamment) et d'outils d'expertise pour conduire le changement dans le contexte de mutations permanentes des organisations (études, diagnostics, enquêtes, outils de contrôle interne, analyse de performances, évaluations).

Spécificités

312 heures de séminaires sont organisées en rythmes alternants (4 à 5 jours par mois de septembre à juin) et co-animées par des enseignants-chercheurs et des intervenants professionnels, consultants et experts spécialistes dans les domaines de l'organisation et des ressources humaines. Ce programme de séminaires équivaut à un total de 1344 heures de travail personnel. Parallèlement, une mise en situation professionnelle est prévue par un stage d'une durée minimale de 5 mois (tutorat individualisé piloté par l'équipe pédagogique de l'Institut d'Etudes Sociales). Un mémoire de fin de Master réalisé dans le cadre d'un projet d'étude et/ou de changement mené durant le stage (équivalent à 456 heures de travail personnel).

L'effectif limité des promotions en formation en présentiel (20 étudiants en formation initiale et formation continue) et la pédagogie active utilisée dans le master RH2C (études de cas par exemple) favorisent la multiplicité des contacts et des échanges d'expérience avec des responsables en entreprise et des consultants.

Modalités d'enseignement particulières

Contrat de professionnalisation : ***Rythme alternant (en stage ou en contrat de professionnalisation)***

La formation s'effectue en rythme alternant, en général, une semaine de cours et trois semaines en entreprise. Soit en stage, soit en contrat de professionnalisation.

- Le stage est d'une durée minimale de 5 mois et peut démarrer dès le début de la formation en octobre.
- Le contrat de professionnalisation est en général signé pour une durée d'un an. L'étudiant signe un contrat et devient salarié de l'entreprise.

Formation à distance :

Enseignement à distance

[plaquette détaillée de l'EAD RH2C](#)

Stage

Stage obligatoire

Durée minimale : 5 mois en alternance (3 semaines de stage, 1 semaine de cours). Il peut être commencé dès le début de la formation, en octobre.

Échanges internationaux

Domaines Erasmus :

SCIENCES SOCIALES, Économie, Gestion d'entreprises

Conditions d'admission

L'admission se fait après sélection sur dossier suivi d'un entretien. Elle est ouverte aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau Master 1 (M1) ou de maîtrises ou titres équivalents et aux candidats au titre de la formation continue.

En formation initiale, la spécialité recrute des profils d'économistes, de gestionnaires, de juristes et de psychologues. D'autres types de Master I peuvent être acceptés dans la mesure où les cursus suivis sensibilisent aux problématiques des organisations, des sciences sociales du travail et/ou de la gestion.

En formation continue, les publics manifestant une expérience professionnelle significative sont accueillis : cadres, ingénieurs et responsables opérationnels et des mondes associatif et syndical. Les salariés qui ne détiennent pas un diplôme de master, maîtrise ou d'ingénieur doivent présenter un dossier de validation des acquis professionnels et personnels (**VAPP**) ou de validation des acquis de l'expérience (**VAE**).

Pour cela, s'adresser au service Formation Continue de l'UPMF
Tél : 04 76 82 55 40 - Email : formation.continue@upmf-grenoble.fr

Dans le cadre de la redéfinition de sa politique de formation continue dans l'enseignement supérieur, en articulation avec le Plan Régional pour l'Emploi (PRPE) et le Schéma Régional de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (SRESR), le Conseil régional finance un programme de formation continue diplômante en faveur des demandeurs d'emploi, des responsables syndicaux,. A la Faculté d'Economie, le dispositif VAIFOR concerne le Master RH2C.

En contrat de professionnalisation ([voir la plaquette de présentation](#))

LANGUES ETRANGERES EN MASTER

Rappel : Pour entrer en Master, un niveau minimum en langue étrangère est requis.

Consultez le site de la Faculté : [Les langues à la Faculté d'Economie](#)

Modalités pratiques

[Procédure de dossier de candidature en ligne Cliquez ici](#)

- Candidatures ouvertes depuis le 15 mars : [pour candidater cliquez ici](#)

- Date de retour des dossiers : *voir selon la formation, sur l'application de candidature.*

Entretiens de sélection : la quinzaine suivant le dépôt des dossiers.

Formation à distance : pour la rentrée 2012 - 2013 formation ouverte à distance : procédure et calendrier identiques

Nombre de places : 20 étudiants en formation initiale et formation continue et 20 places également en enseignement à distance.

ATTENTION: si vous résidez dans certains pays étrangers une procédure CEF peut être obligatoire :

[Liste des pays et démarches pour la procédure d'admission par les Centres pour les études en France cliquez-ici.](#)

Coût : Droits d'inscription Droits nationaux : 234,50 euros (année universitaire 2006 - 2007) Sécurité sociale : 189 euros

Programme

[Téléchargez les syllabus du Master 2 RH2C](#)

* Séminaires obligatoires

312 heures de cours de septembre à fin juin

1334 heures de travail personnel

- **Conduite du changement organisationnel et approches socio-économiques - 5 crédits**
- **Compétitivité internationale et enjeux ressources humaines - 5 crédits**
- **Sociologie, transformations des organisations et jeux d'acteurs - 5 crédits**
- **Communication et gestion de conflits - 5 crédits**
- **Team building et mises en situation d'intervention - 5 crédits**
- **Outils et management des RH (compétences, formation, rémunération) - 5 crédits**
- **Pilotage du changement et contrôle interne - 5 crédits**
- **Intervention en organisation - 5 crédits**
- **Droit, règles et transformations de l'entreprise - 5 crédits**
- **Pratiques d'entreprises, Responsabilité sociale - 5 crédits**

* Professionnalisation

- **Accompagnement au projet professionnel - 2,5 crédits**
- **Mémoire de fin d'études - Projet d'étude (Stage en alternance ou contrat de professionnalisation) - 7,5 crédits**

Année post-bac de sortie :
Bac + 5

Compétence(s) visée(s)

- Capacité à évoluer dans un environnement changeant et complexe
- Conduire un changement en organisation
- Déployer un système ou une action de GRH
- Connaître les méthodes et outils de la GPEC
- Concevoir, piloter et évaluer des expérimentations organisationnelles

- Conduire des interventions en entreprise
- Mesurer et analyser les performances économiques d'un projet et à mobiliser des outils
- Gérer des projets transversaux
- Mettre en œuvre des dispositifs de RSE
- Articuler autonomie et travail en équipe

Insertion professionnelle

Les étudiants ayant suivi notre formation ont été recrutés dans les 4 domaines suivants :

- Chargé d'études, de mission et d'expertises (enquêtes, diagnostics, évaluations)
- Conseil en conduite du changement (change-manager, évolutions de l'organisation)
- Management de la performance sociale (responsable de la veille sociale, développement, innovation sociale)
- Postes d'encadrement et de direction (gestion d'équipes et management de projets)

Pour illustration ([cliquez ici](#))

Exemples de profils ([cliquez ici](#))

Videos : témoignages anciens étudiants E2C

- [James ALLABI \(Promotion 2003\) Directeur des risques - Banque de l'économie sociale, Bénin](#)
- [Hélène COUVREUR \(Promotion 2008\) Chargée de mission - Association la POUSADA, Grenoble](#)
- [Grégory LEVY \(Promotion 2008\) Chargé d'études Ressources Humaines - IKEA, Paris](#)
- [Clara LORINQUER \(Promotion 2007\) Chargée de projet développement durable - VINCI, Paris](#)

Témoignages d'anciens diplômés de E2C - [\[PDF - 481Ko\]Cliquez ici pour télécharger les interviews](#)

Conseils d'anciens diplômés à l'attention des futurs étudiants de RH2C - [Cliquez ici pour télécharger les conseils \[PDF - 454Ko\]](#)

Contacts

Responsable(s) :

de la spécialité : Michel ROCCA - Michèle DALES

Renseignements :

Secrétariat

Anne-Marie BORSELLINO

Bureau 318

Tél : 04 76 82 58 22

Fax : 04 76 82 54 44

Courriel : scolarite-rh2c-m2@upmf-grenoble.fr

Pour la VAE

Tél : 04 76 82 54 52

Courriel : michele.dales@upmf-grenoble.fr

Localisation géographique

Faculté d'économie

Avertissement : document non contractuel pouvant être soumis à modifications

plaquette du M2 RHCC**EAD**

[Téléchargez ici la présentation du Master RH2C en Enseignement à Distance](#)

Université Pierre-Mendès-France / BP 47 / 38040 Grenoble Cedex 9

Contact : admcom@upmf-grenoble.fr

- [Mentions légales](#)
- [Crédits](#)
- [Accessibilité](#)