

Vous êtes ici : [Accueil](#) > [Formations](#)

Master 2 Management stratégique des ressources humaines (R ou P)

- [Présentation](#)
- [Accès](#)
- [Programme](#)
- [Et après ?](#)
- [Partenaires](#)

Nature :

Diplôme national

Domaine :

Droit - Economie - Gestion

Mention(s) :

Management

Spécialité(s) :

Management stratégique des ressources humaines

Niveau(x) de recrutement :

Bac + 4

Durée des études :

1 an

Lieu(x) :

Domaine Universitaire - St. Martin d'Hères-Gières

Organisation :

[Institut d'Administration des Entreprises](#)

Accessible en :

Formation initiale
Formation continue
Contrat de professionnalisation
Contrat d'apprentissage

Objectifs

Le programme proposé a pour vocation de former des étudiants spécialistes de la gestion des ressources humaines en mettant particulièrement l'accent sur **la gestion des compétences**, thème sur lequel l'équipe pédagogique a développé au cours des dernières années une expertise et sur

l'articulation entre la GRH et la dimension organisationnelle (diagnostic organisationnel, conduite du changement, audit social, culture d'entreprise, stratégie, structure...).

Le management stratégique des ressources humaines s'impose progressivement au sein des entreprises à partir du moment où de plus en plus de dirigeants considèrent que les compétences détenues par leurs salariés, individuellement ou collectivement, peuvent être à la source d'avantages concurrentiels. De plus, les choix stratégiques opérés à partir d'opportunités offertes par l'environnement appellent une déclinaison stratégique sur le plan humain.

Modalités d'enseignement particulières

Formation continue : rythme de la formation : 4 jours de cours par mois avec maintien de l'activité professionnelle

Contrat de professionnalisation : rythme : 1 semaine de cours et 3 semaines en entreprise

Apprentissage : rythme : 1 semaine de cours et 3 semaines en entreprise

Stage

Stage obligatoire

Échanges internationaux

Domaines Erasmus :
GESTION D'ENTREPRISES

Langue(s) d'enseignement :
Français

Conditions d'admission

Sélection sur dossier + entretien

Critères de sélection

- un bon niveau d'anglais (un score TOEIC de 700 est apprécié)
- au moins une expérience de stage ou d'emploi RH
- le ciblage précis d'un débouché visé dans les ressources humaines
- la lecture personnelle et assidue de la presse professionnelle RH ainsi que de bons ouvrages spécialisés, tels que : Cadin, Guérin, Pigeys, *Gestion des ressources humaines. Pratiques et éléments de théorie*, Dunod, 3^e édition.

Pour les candidats relevant de la formation continue qui souhaitent intégrer la formation, ils doivent compléter le dossier d'inscription et rédiger une note de quatre à cinq pages en relation avec une problématique de GRH issue de leur situation de travail.

Formation(s) requise(s)

- pour les étudiants ayant validé le M1 Management à l'IAE, un dispositif d'orientation fonctionne à la fin de cette année pour le choix de la spécialité, laissé au choix de l'étudiant, sous réserve de disponibilité de places. En effet, l'effectif de chaque spécialité étant limité, si un arbitrage est nécessaire, l'équipe pédagogique du Master recourt aux notes obtenues en M1 et à un second vœu émis par l'étudiant.
- une admission parallèle est aussi possible à des étudiants de tout profil titulaires d'une 1^{ère} année de Master, qu'ils aient réalisé au préalable des études de gestion ou pas (IEP, économie, droit, psychologie, sociologie,...). La formation est également ouverte aux titulaires d'un diplôme d'ingénieur reconnu par la Commission du Titre d'ingénieur ou d'un diplôme d'école de commerce.

Le parcours modulaire permettra aux uns ou aux autres, selon leur formation antérieure, d'assimiler les concepts de base ou d'approfondir leurs connaissances générales en gestion.

- les candidat(e)s ne justifiant pas d'un diplôme de niveau Bac +4 doivent présenter un dossier de validation des acquis de l'expérience (VAE) à l'IAE.

Les candidats ayant déjà une expérience professionnelle peuvent être admis aussi bien dans le groupe de formation initiale que dans le groupe de formation continue.

Pour ceux qui souhaitent suivre cette formation en alternance, hormis les conditions de diplôme à respecter (Bac + 4), conditions à remplir pour signer un contrat :

- contrat d'apprentissage : avoir moins de 26 ans, être de nationalité française ou ressortissant de l'Union Européenne ou titulaire d'une carte de résident et d'une autorisation de travail en France.

- contrat de professionnalisation : particularité supplémentaire : ouvert aux + de 26 ans demandeurs d'emploi, inscrits à Pôle emploi.

Modalités pratiques

Pour la formation initiale en présentiel :

1) Préinscription obligatoire en ligne sur le [site de l'IAE](#) (à partir de début février).

2) Téléchargement du dossier d'inscription et envoi de ce dossier papier à l'IAE accompagné des pièces demandées, au plus tard fin mai (pour plus de précisions sur les dates, consultez le [calendrier](#))

3) Pré-sélection : à partir du dossier de candidature

Résultats d'admissibilité : mi juin

4) Entretien : 3ème semaine de juin

Résultats d'admission : début juillet - voir [calendrier](#)

5) Suivi du dossier de candidature et des résultats en ligne

Le numéro de candidature et le code personnel permettent d'obtenir des informations individuelles :

Accusé-réception du dossier, pièces manquantes, convocation éventuelle à l'entretien, résultats

Attention : *Candidature des étudiants ressortissants des pays adhérents au CEF :*

En plus de leur candidature à l'IAE, les étudiants ressortissants des pays concernés doivent suivre la procédure d'admission du CEF (obligatoire pour l'obtention du visa). Voir :

www.campusfrance.org - rubrique « s'inscrire »

Pour la formation en alternance :

1) Préinscription obligatoire en ligne sur le [site de l'IAE](#) (à partir de début février)

2) Téléchargement du dossier d'inscription et envoi de ce dossier papier à l'IAE accompagné des pièces demandées, au plus au cours de la 3ème semaine d'avril (pour plus de précisions sur les dates, consultez le [calendrier](#))

3) Pré-sélection : à partir du dossier de candidature

Résultats d'admissibilité : début mai

4) Admission définitive : entretien mi mai

Résultats d'admission : mi mai

Attention : l'admission en formation en alternance est prononcée sous réserve d'obtenir un contrat en alternance validé par l'IAE et dans la limite des places disponibles.

Nombre de places : 55 (dont 25 en formation initiale, 12 en alternance et 18 en formation continue)

Programme

Semestre 3

UE1 - GRH et stratégie

Management stratégique des RH (P+R)

GRH à l'international

UE2 - Relations industrielles

Droit social

Relations sociales

Restructurations et PSE

UE3 - Outils de régulation des RH

Management des compétences (P+R)

Outils de développement des RH

UE 4 - Conduite de projet RH

Gestion de projet RH

Projets tutorés

Conseil RH - Phase 1

UE 5 - La GRH dans son contexte

Psychologie du travail

Ergonomie, santé et conditions de travail

Ethique et RSE

Séminaires de spécialité

UE 6 - Internationalisation de la GRH

Anglais des affaires

Management interculturel

UE 7 - Ouverture (2 à choisir parmi)

Conduite d'études qualitatives (P+R)

Conduite d'enquêtes quantitatives (P+R)

Excel appliqué

LV2

Théâtre et communication

Options IAE

Autre cours de l'UPMF

Semestre 4

UE8 - Diagnostic RH

Conduite du changement RH

Conseil et audit social

UE9 - Approfondissements en GRH (2 à choisir)

Gestion des emplois et des rémunérations

Capital humain et innovation

Comportements humains et management

Perfectionnement RH

2 Autres cours UPMF

UE 10 - La GRH en situation

Conseil RH - Phase 2

Séminaire de spécialité RH

Business Game RH

UE 11 - Stage professionnel et mémoire

Année post-bac de sortie :

Bac + 5

Niveau de sortie :

Niveau I

Insertion professionnelle

Les débouchés sont variés :

- A court terme : assistant ressources humaines, responsable du recrutement, responsable de la formation, adjoint relations sociales, consultant RH junior, chargé d'études RH.
- Dans un délai de 2 à 5 ans : responsable des ressources humaines, responsable de la gestion des emplois et des carrières, responsable des relations sociales, consultant RH senior, auditeur social.
- Au-delà de 5 ans : directeur des ressources humaines, directeur des relations sociales, consultant RH associé, chef de projet RH.

La rapidité de l'insertion professionnelle dépend du contexte économique, car les emplois RH sont dépendants de l'activité des entreprises. Néanmoins, malgré le ralentissement actuel, 9 étudiants sur 10 de la promotion 2011 étaient en emploi trois mois après leur sortie du M2, en l'occurrence la moitié en CDI.

Vous pouvez également consulter [**l'enquête menée auprès des diplômés 2008 d'un master en management de l'IAE de Grenoble sur leur situation professionnelle au 1er décembre 2010**](#)

Entreprises partenaires

La spécialité RH bénéficie de nombreux contacts établis par l'équipe enseignante avec les entreprises privées et les organisations publiques de la Région.

- Ces dernières années, **à travers des témoignages, des conférences, des stages, des contrats d'apprentissage, des recherches, des emplois, les institutions suivantes** (liste non exhaustive) **ont apporté leur concours aux formations RH** de l'IAE : Ascométal Allevard, Bull, Conseil Général de l'Isère, de la Savoie, Schneider Electric, Caterpillar, MGE-UPS Systems, Menway International, Roche Diagnostic, Vatech, Hewlett-Packard, ILL, Raymond SA, Caisse d'Epargne des Alpes, Crédit Agricole, SNCF, Semitag, Valéo, ST Microelectronics, Soitec, Hardis, France Télécom, BD France...
- **Des entreprises qui ont recruté en formation en alternance** : Banque Populaire des Alpes, Becton-Dickinson (BD), Bull, Conseil Général, PSA, Roche Diagnostic, Salomon, Schneider Electric, Valéo, SNCF, AREVA, CNFPT...
- **Des entreprises ayant bénéficié d'études de terrain** (voir partie programme) : Textron, Sherwood, Hardis, la Caisse Primaire d'Assurance-Maladie d'Annecy, la Société Dauphinoise pour l'Habitat, l'Agence, la clinique privée IRIS à Lyon, Wilson Color, France Télécom, SOITEC, Ascométal Allevard, Cézus Chimie, le Conseil Général de la Savoie, la SEMITAG, Becton-Dickinson, le CHU de Grenoble, Alfa Laval, Schneider Electric, Sofradir, ILL, CTP...

Contacts

Responsable(s) :

de la spécialité en formation à temps plein

Christian DEFELIX

de la spécialité en formation en alternance

Isabelle CORBETT-ETCHEVERS

de la spécialité en formation continue

Françoise BELLE

Renseignements :

Scolarité***Formation à temps plein***

Anne KOECHLIN

Tél : 04 76 82 59 37

Fax : 04 76 82 59 99

Mel : management-m2rh@iae-grenoble.fr

Formation en alternance et formation continue

Françoise DURAND

Tél : 04 76 82 78 56

Fax : 04 76 82 59 99

Mel pour la formation en alternance : management-m2rh-alternance@iae-grenoble.fr

Mel pour la formation continue : management-m2rh-fr@iae-grenoble.fr

Avertissement : document non contractuel pouvant être soumis à modifications

A consulter

www.iae.upmf-grenoble.fr

Université Pierre-Mendès-France / BP 47 / 38040 Grenoble Cedex 9

Contact : admcom@upmf-grenoble.fr

- [Mentions légales](#)
- [Crédits](#)
- [Accessibilité](#)